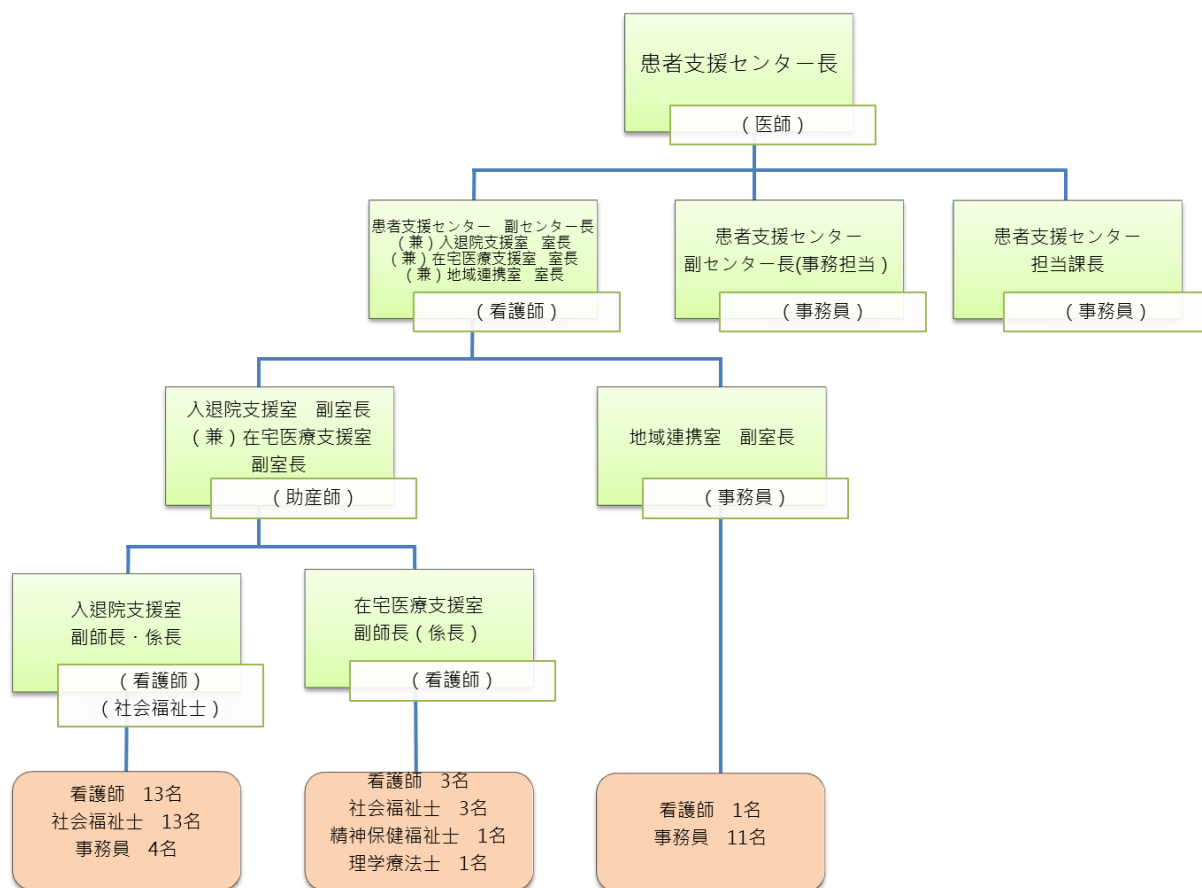


地域の医療をつなぐ仕事を、ともに



加古川中央市民病院 患者支援センター
社会福祉士
精神保健福祉士 募集案内

患者支援センター（配属先）の概要



スタッフ推移

*毎年 数名の新卒職員（MSW）が配置されています。

	2018	2019	2020	2021	2022
MSW 在籍数	12	14	17	19	17

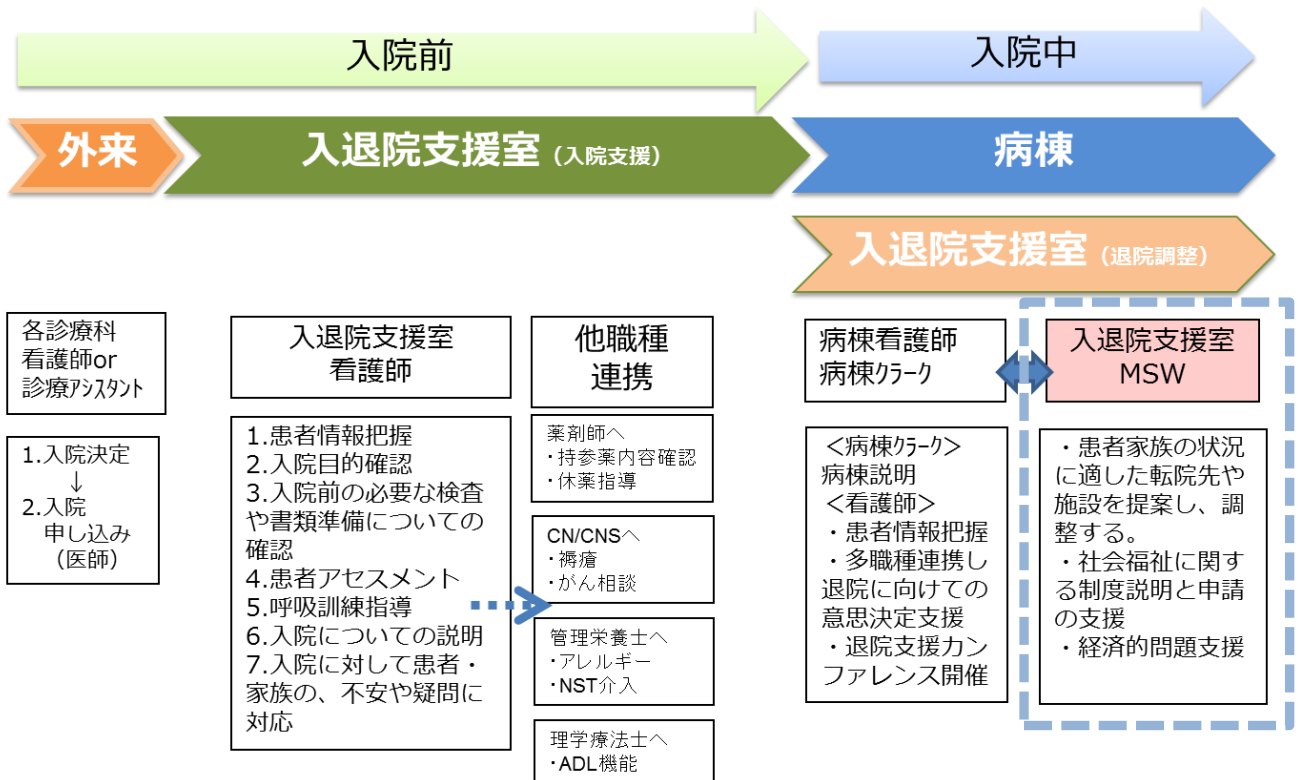
採用別内訳

中途採用	5	2		2	
新卒採用		1	3	1	1

業務内容

入院患者さんの転院先の医療機関、施設への調整を主とし、その他退院後の療養に必要な社会福祉に関する制度説明、介護サービスの申請などをサポートする役割を担っています。

時
期
担
当



待遇 福利厚生

* 詳細については募集要項をご覧ください。

◆ 有給休暇取得

(入職時20日間の有給休暇が付与＋夏季休暇5日)

◆ 福利厚生の充実

互助会制度、24時間院内保育園、病児保育制度

◆ 通勤手当有

最寄駅からの職員専用シャトルバスあり。

自家用車通勤も可(条件あり)

◆ 家賃補助あり



MSWがプロ意識を持って働いている熱い職場です。

現在、13名のMSWが在籍しており、療養中に生じる様々な生活面の相談に対応しています。どんな相談にもフットワーク軽く介入できるよう、MSW内で毎日ケースの振り返りを行い、共にフォローし合える関係性作りも行っています。

MSWの専門性を生かして、患者さんが安心して治療を受けることができる環境を整え、また退院後の生活を見据えた支援を早期から行っていけるよう心がけています。急性期病院のMSWとしての知識と技術を向上させ、患者さんのための支援を一番に考え、日々助け合いながら頑張っています。



患者さんをサポートすることで多くの貴重な体験を積める魅力ある職場です。

私は、MSWとして患者さんやご家族が抱える経済的・心理的な課題の解決に向けて気持ちに寄り添いながら状況を整理し、その人らしい生活ができるように支援しています。医療チームの一員として専門職として時には壁にぶつかることもあります。頼れる上司や先輩が沢山いるので、悩みを共有し乗り越えていける環境があります。教育体制についても、新卒・中途入職の方を問わず、先輩がしっかりサポートし、部署内で事例の共有を行い相談しやすい環境作りにも取り組んでいます。産休・育休制度や院内保育園の完備など福利厚生も充実しており、個々のライフスタイルに合わせて安心して働けます。加古川中央市民病院のMSWとしてぜひ一緒に働きましょう。

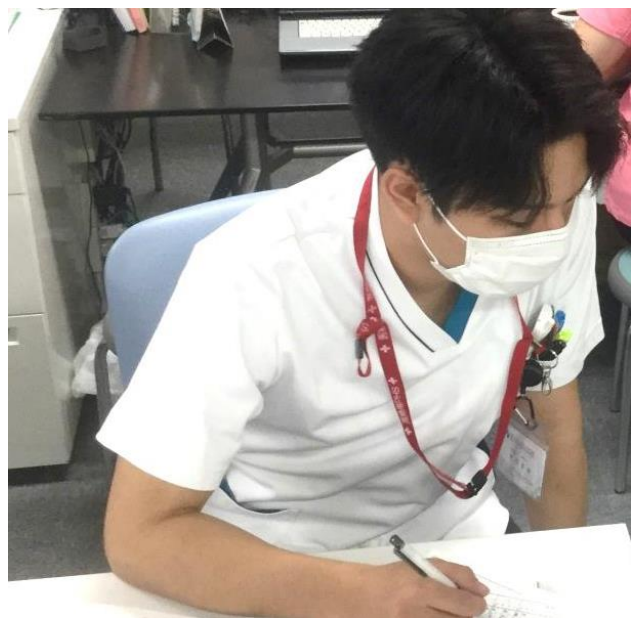


社会制度などの知識だけではなくMSWの資質も養うことができます。

私は退院支援部門のMSWとして2019年4月より勤務しています。

新人ではありますが、様々なケースを担当させていただいております。上司や先輩と日々の振り返りを行い、面接技術や支援方法について丁寧なアドバイスをもらうことで、最後まで責任を持って支援することができています。部署内で月に2回開催される事例検討会や勉強会では、社会制度などの知識だけではなくMSWの資質も養うことができると実感しています。

患者さんの為に職員や家族が多くの時間をかけて支援している姿を目の当たりにできるのも、この仕事の魅力だと思います。その中で少しでも力になれるよう、これからも努めていきたいです。



多くの診療科があり、積極的に学べる職場だと実感しています。

私は、入職して3年目になります。まだまだ新人ですが、専任病棟以外の診療科のケース対応ができることを目標に、様々な患者様と関わらせていただいています。日々、先輩方から多くのことを学びながら、3年目のMSWとして、後輩の指導、ピアサポートを行う立場として一緒に学びを深めていっています。

2年目からはケースを一人でも担当するようになりました。経験豊富な先輩方が多く、わからないことや不安なことがあれば、すぐに相談し、指導してもらっています。これが当院の強みであり、安心して患者さんと向き合うことができます。多くの診療科があり、多様なケースをミーティングや倫理カンファレンスで共有ができ、また院外研修にも参加ができるため、積極的に学べる職場だと実感しています。

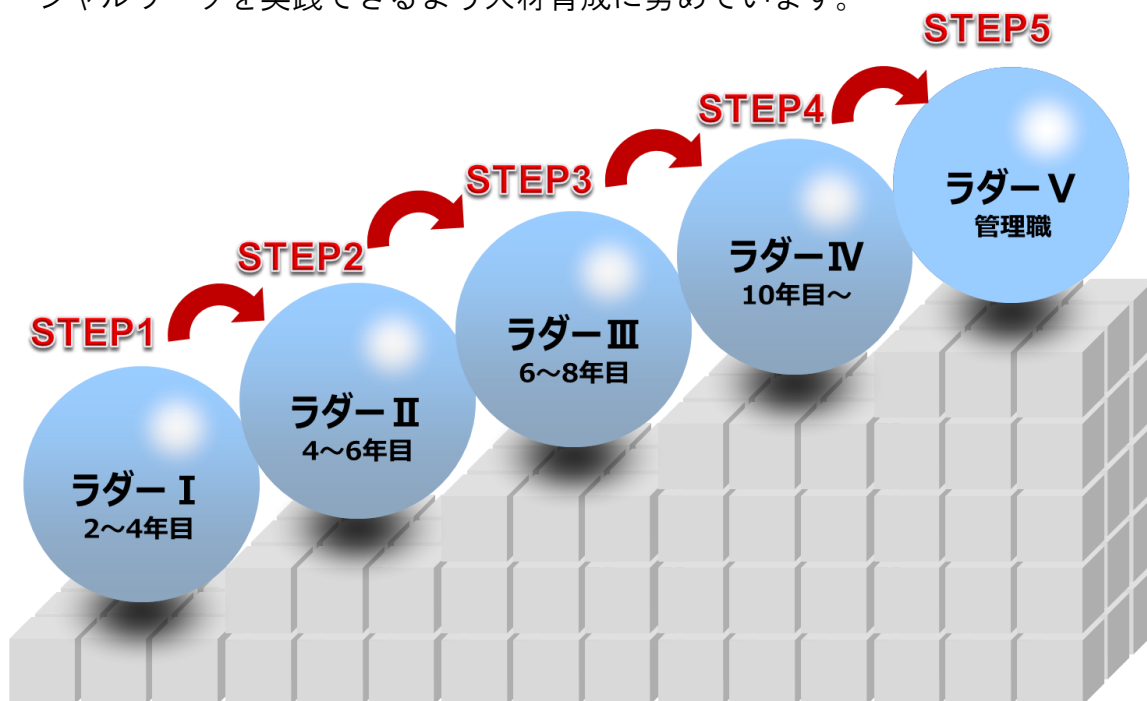
今自分が見ている憧れの先輩方に近づけるよう、また後輩に頼られる先輩になれるように精進していきたいと思っています。ぜひ一緒に学んでいきましょう。

学習の機会が豊富

当院では、多様なケースに対応できるソーシャルワーカーを育成するために、院内での学習の機会を多く設けています。ミーティングや倫理カンファレンスでケース対応の情報を共有し、患者さんとそのご家族にとって最善のサポートを行えるよう、スタッフ全体のスキルアップと平準化を努めています。
また経験年数を問わず、様々な院外研修にも参加できるため、積極的、継続的に学べる環境を整えています。

キャリアラダー制度を導入

医療ソーシャルワーカー協会が作成している「医療ソーシャルワーカー キャリアラダー・モデル」を元に、当院独自のキャリアラダー制度を設け、より高度なソーシャルワークを実践できるよう人材育成に努めています。



その他キャリアUP

当院に所属しているソーシャルワーカーは、退院支援業務だけでなく、がんに関する治療や療養生活全般、地域の医療機関などについて相談を受ける「がん相談支援センター」や住み慣れた地域社会で生活していくための支援を行い、認知症ケアを実践する部署にも配属され、活躍しています。

私たちと一緒に働きませんか？

互いが協力し合い
成長できる職場を
目指しています。



募集内容

◆職務内容

退院支援業務

心理的・社会的問題について、社会福祉の専門的知識及び技術に基づき課題に関する側面的支援

退院時に患者・家族の方の思いや状況にあった社会資源の情報提供を行い、療養の場の選択や調整に必要な援助の実施

◆給与

基本給月額 197,000円～（専門学校卒）
200,000円～/203,000円～（大卒/大学院了）

◆勤務部署

加古川中央市民病院 患者支援センター

◆労働・社会保険の適用

地方公務員災害補償法、雇用保険法、地方公務員共済組合



加古川中央市民病院 患者支援センター