

Be  
Professional

プロフェッショナルであれ

# 加古川中央市民病院

## 病院理念

いのちの誕生から生涯にわたって  
地域住民の健康を支え、  
頼られる病院であり続けます

## 基本方針

- ・安全で質の高い医療を提供します
- ・地域を守る医療・保健・介護・福祉との連携を強化します
- ・診療センターを中心に高度専門医療を実践します
- ・優れた医療人を育成します
- ・救急医療と災害医療の充実に努めます
- ・持続可能な経営基盤を確立します
- ・患者と協働するチーム医療を推進します



病院概要

開設年月日／2016年7月1日

地方独立行政法人加古川市民病院機構／理事長 大西 祥男 加古川中央市民病院／院長 平田 健一・看護部長 蓬 久美子

職員数／1,717名 看護師数／797名(うち助産師60名) ※2025年4月時点 看護配置基準／一般病棟 7対1

病床数／600床(ICU12床、HCU①8床、HCU②14床、NICU15床、GCU26床、PCU8床を含む)

平均在院日数／9.6日 新規入院患者数／20,490名 手術件数／9,293件 救急車受入れ件数／8,544件 ※2024年度実績

診療科目 総合内科／消化器内科／循環器内科／呼吸器内科／糖尿病／内分泌内科／腫瘍／血液内科／リウマチ・膠原病内科／腎臓内科／脳神経内科／精神神経科／小児科／小児循環器内科／

(34 診療科) 外科／消化器外科／乳腺外科／心臓血管外科／脳神経外科／呼吸器外科／小児外科／整形外科／形成外科／リハビリテーション科／眼科／耳鼻咽喉科／皮膚科／産婦人科／泌尿器科／放射線診断・IVR科／放射線治療科／麻酔科／歯科口腔外科／病理診断科／救急科／緩和ケア科

診療センター 消化器センター／心臓血管センター／こどもセンター／周産母子センター／がん集学的治療センター／呼吸器センター

- 地域医療支援病院  
● 地域周産期母子医療センター  
● 厚生労働省指定 地域がん診療連携拠点病院  
● 近畿ブロック 小児がん連携病院  
● 地域災害拠点病院  
● 国立がん研究センター認定 がん相談支援センター  
● 兵庫県認知症疾患医療センター  
● 兵庫県肝疾患専門医療機関  
● 兵庫県指定 神経難病医療ネットワーク支援事業専門協力病院

- 日本医療機能評価機構 病院機能評価  
3rdG:Ver.3.0「一般病院2」認定病院  
● WHO・ユニセフ認定 赤ちゃんにやさしい病院  
(Baby Friendly Hospital)  
● 加古川市指定 災害対応病院  
● DMAT 指定医療機関  
● ISO15189 認定

研修・実習指定

*Be Professional*  
地域の医療を担う  
誇りを胸に

急性期総合病院における  
看護のプロフェッショナルとは、  
高度な知識と技術、高い倫理観、  
そしてチーム医療を  
推進する力を持つ人材のこと。  
自律した看護師として、  
この地域の医療を支える、  
看護のプロフェッショナルでありたい。

## 看護部の基本方針

- 1 患者の思いを尊重し、意思決定を支援します。
- 2 根拠に基づいた知識・技術をもとに、最適な看護を提供します。
- 3 チーム医療推進における担い手となります。
- 4 専門職として自律した看護師を目指します。
- 5 人として成長し、豊かな人間性が育まれる看護部を作ります。
- 6 健全な病院経営に参画します。

## 看護部長メッセージ

地域の急性期総合病院として、周産期から小児、成人、高齢者にいたるまで、様々な患者さんの命を守るために、看護の専門職として安心・安全な看護を提供しています。また、多くの専門・認定看護師や特定行為看護師を中心としたチーム医療を推進しています。

看護師一人一人がすべての人の人権を尊重し、不安や苦しみを受け止め、ご本人やご家族がよりよい意思決定ができるよう支援していくことが私たちの使命です。

看護部では6つの基本方針を掲げ、看護師が専門職として自律し、豊かな人間性が育まれるように教育とキャリア支援を行い、個人に合ったキャリアデザインと一緒に考えて形成していきます。

さらに、業務の効率化やワークライフバランスを考え、生涯にわたって安心して活躍できる環境づくりに力を注いでいます。

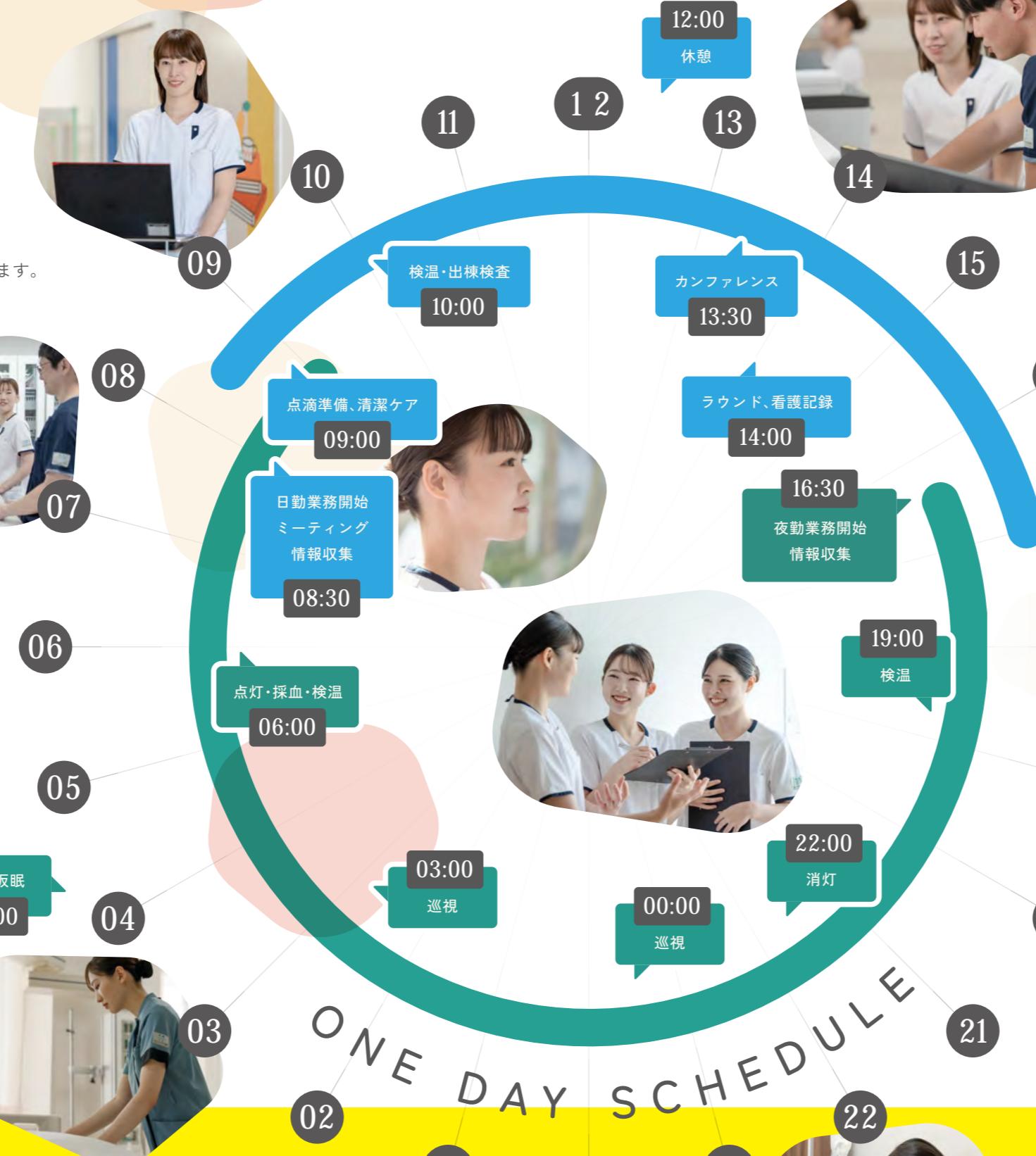
加古川中央市民病院 副院長・看護部長 蓬 久美子



# Be committed

その一日一日が、  
看護師の  
あなたを育てる。

スタッフや患者さんとの出会いが  
あなたをプロフェッショナルな看護師へと成長させてくれます。



自律的な成長を支える学びの環境

## 図書室

看護に関する書籍や看護雑誌が揃っており、インターネット環境も整っています。



## スキルラボ

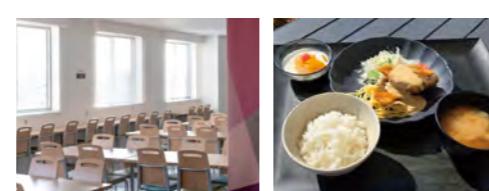
臨床に近い環境でトレーニングできる施設です。



## eラーニング

時間や場所を問わずアクセスができ、様々な看護や基本的な知識を確認できます。

## 低価格で ボリュームのある職員食堂



## 1ヶ月の勤務モデル

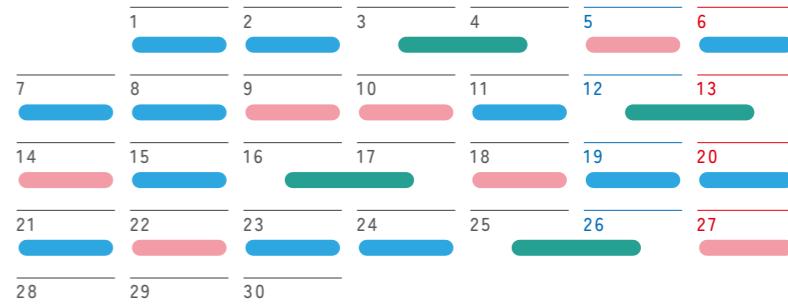
当院は1ヶ月単位の変形労働時間制を導入しています。

前月締め切り日までに休み希望の申請ができます。

二交代制を導入しており日勤と夜勤があります。

日勤／8:25-17:10(休憩60分 実働7時間45分)  
夜勤／16:30-9:00(休憩60分 実働15時間30分)

休日  
有給休暇



# 新人ナースの1年 Be Ready

川の流れが大地を形くるように、日々の積み重ねが看護師をつくる。  
加古川に根ざし、流れる時間の中で成長していく姿を描きます。

## 目標

- 職場の雰囲気や勤務体制に慣れることができる
- 専門職業人としての態度を身につけることができる
- クリニカルラダーⅠ取得に向けた知識・技術を習得することができる



## 師長面談

定期的に師長と面談を行い、目標設定や相談の場を設けています。



## 到達目標

第Ⅰ期 4~7月	第Ⅱ期 8~11月	第Ⅲ期 12~3月
1. 職場に慣れ、元気に出勤できる 2. 報告・連絡・相談ができる 3. 看護師としての基本的な知識・技術を身につけることができる	1. 先輩看護師のフォローを受けながら、複数の患者を受け持つことができる 2. 先輩看護師のフォローを受けながら、多重課題を解決することができます	1. 受け持ち患者の計画立案・評価・修正ができる 2. 安全・確実なケアが実践できる



仲間と一緒に  
がんばろう！

救命救急  
処置研修

急変時の対応や  
看護師の役割を  
学びます。

第Ⅲ期 12~3月



いよいよ  
2年目！

3月

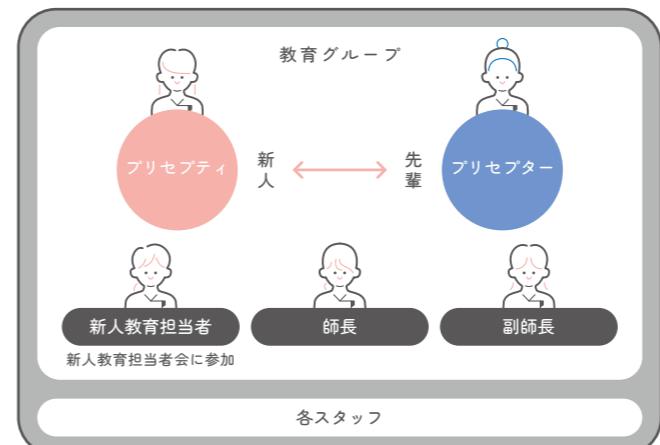
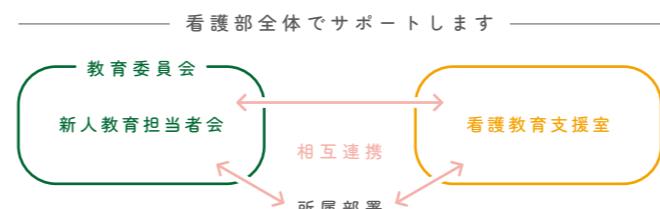


## 1年後の私まとめの会

1年間を振り返り、今後の目標を発表します。

## 新人看護師を支える教育制度

当院では、ブリセプター制度に加えて、OJT(On the Job Training)として、部署の先輩看護師による教育グループがあります。師長や教育担当の副師長、新人教育担当者を中心に、新人看護師の個別性と部署の特殊性を考慮した教育計画を立て、新人教育に取り組んでいます。



## ブリセプター制度

新人看護師(ブリセプティ)1人に対して先輩看護師(ブリセプター)をペアリングし、1年間フォローする制度です。

ブリセプティ

ブリセプター

## 共感が励みになります

普段の仕事ぶりを見てくれていることが励みになっています。ミスして落ち込んだ時も、まずは気持ちに共感してくれたことで前向きになることができました。

一緒に成長していきたい

頑張りを認めるフィードバックを心がけ、安心して相談できる雰囲気づくりを大事にしています。一緒に課題に取り組むことで、お互いが成長できればと思います。

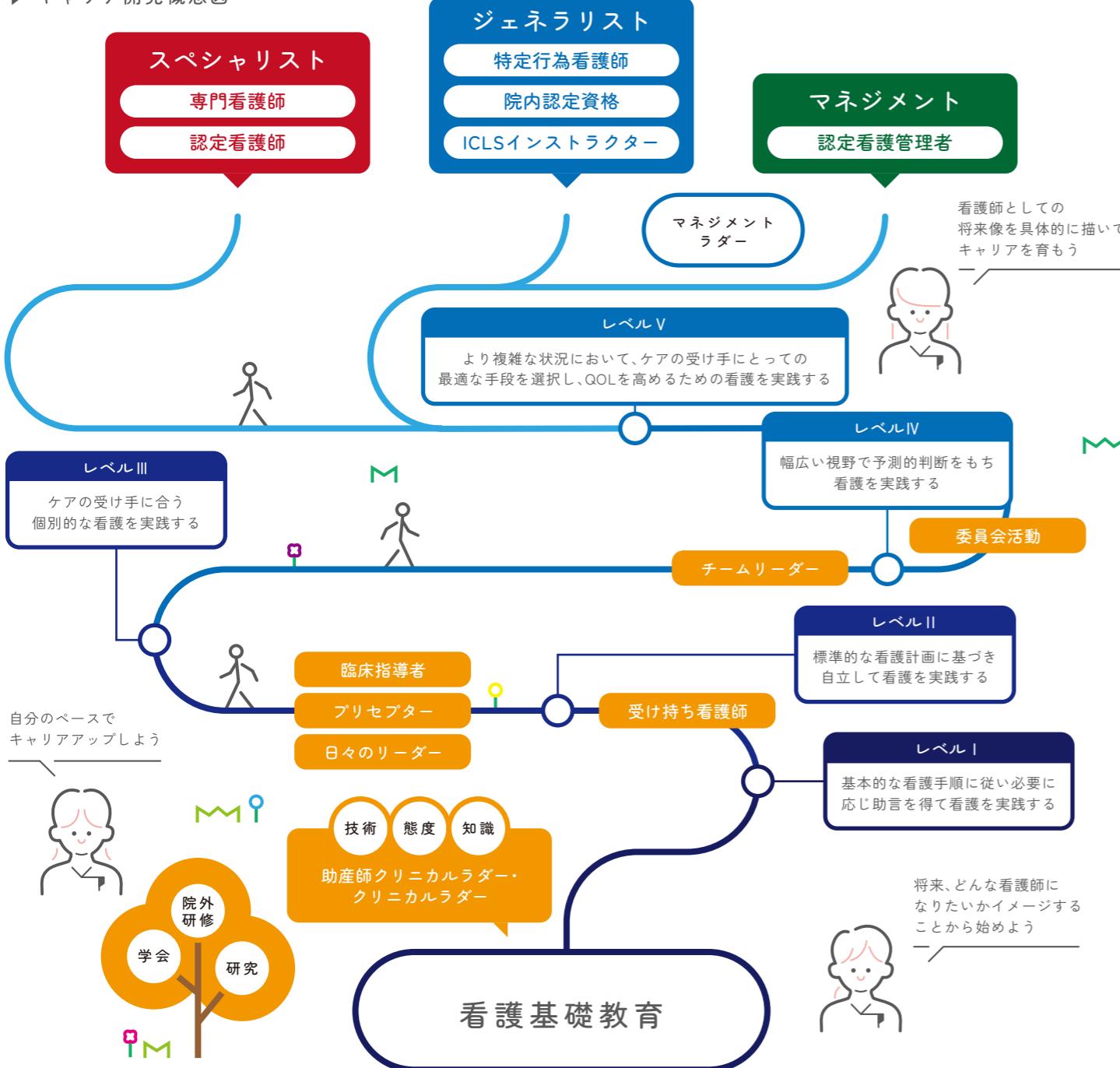


# あなたらしい看護師キャリアを創造する

急性期総合病院の看護のプロフェッショナルとして、高度な知識・技術と共に、

豊かな人間性と高い倫理観を身につけ、自律した看護師として地域住民の信頼に応えられる看護職員を育成します。

## ▶ キャリア開発概念図



## 看護教育支援室

研修企画・運営	キャリア開発支援
学生支援	広報活動

看護教育支援室は、部署の教育担当者と協力しながら研修の企画・運営を行います。当院の教育方針や教育目標のもとで新人研修からクリニカルラダー研修まで携わり、急性期病院で自律した看護師として成長できる教育体制を支えています。横断的に活動し、他部署と情報共有することで部署間の隔たりのない教育を実現しています。

## プロフェッショナル

### 資格取得支援制度

看護職員が職務に必要な資格を取得または専門的な知識を得るために、認定看護教育機関や特定行為研修機関に派遣する制度があります。  
また、当院の医療水準の向上ならびに優れた医療人の育成を図るために、  
大学院等の国内外の医療教育・研究機関等に派遣する制度もあります。(院内選考あり)



### 専門看護師数

5人

※2025年11月時点

がん看護、老人看護、小児看護、慢性疾患看護、家族支援



### 認定看護師数

28人

※2025年11月時点

集中ケア、緩和ケア、がん化学療法看護、摂食・嚥下障害看護、慢性心不全看護  
皮膚・排泄ケア、感染管理、糖尿病看護、新生児集中ケア、手術看護、認知症看護  
がん放射線療法看護、クリティカルケア、がん薬物療法看護、呼吸器疾患看護

## 特定行為看護師数

25人

※2025年11月時点

当院の特定行為看護師が行える特定行為区分と特定行為(一例)

特定行為区分 特定行為名

呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連	●侵襲的陽圧換気の設定の変更 ●人工呼吸器からの離脱
栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連	●持続点滴中の高カロリー輸液の投与量の調整 ●脱水症状に対する輸液による補正
動脈血液ガス分析関連	●直接動脈穿刺法による採血 ●換骨動脈ラインの確保
創傷管理関連	●褥瘡又は慢性創傷の治療における血流のない壊死組織の除去 ●創傷に対する陰圧閉鎖療法
循環動態に係る薬剤投与関連	●持続点滴中のカテコラミンの投与量の調整 ●持続点滴中の降圧剤の投与量の調整

特定行為研修制度に基づく研修を受講した「特定行為看護師」には、その旨としてユニフォーム右腕部分に特定行為看護師マークのワッペンが付きます。

など一部抜粋

## 認定看護師

近年がん領域では薬の種類が増え、治療の選択肢が広がっています。治療の精度が上がった反面、今までになかった副作用も見られるようになりました。そのため、治療内容をより深く理解して患者さんに寄り添いたいと思い資格取得に臨みました。研修期間は1年間で、日本看護協会の神戸研修センターで研修を受けました。病院から学費と受験費用の給付のほか、研修期間中の給与保障もあったので、不安なく勉強に集中することができました。

資格取得後は、患者さんが安心して治療を受けられるよう、学んだ専門知識と技術を活かし、副作用の予防や緩和方法の提案、セルフケア支援など、大きなやりがいを感じています。今後は自分のスキルアップはもちろん、知識を共有することで病院全体のケアの底上げにつなげていけたらと思います。

専門領域: がん薬物療法看護認定看護師



薬物療法の副作用で悩む患者さんに寄り添い  
セルフケア支援を提案したい

## 特定行為看護師

10年以上ICUを経験し、迅速にケア介入をしたいと思い、特定行為研修を受講しました。現在は7区分を修了しています。ICUで特に実践的な区分は呼吸器関連です。資格を取得することで、人工呼吸器の設定や離脱に向けての調整などがよりスムーズになりました。

また、当院は特定行為研修の指定研修機関のため、働きながら受講できることが大きな利点です。

研修終了後は、臨床への理解が深まり、多職種とのディスカッションが活発に行えるようになったと実感しています。今後の目標は、迅速なケア介入ができるように環境を整えることや、チームで連携を取り看護の質を上げていくことです。

特定行為区分:  
 ●呼吸器(気道確保に係るもの)関連  
 ●呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連  
 ●循環器関連  
 ●栄養に係るカテーテル管理(中心静脈カテーテル管理)関連  
 ●動脈血液ガス分析関連  
 ●栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連  
 ●循環動態に係る薬剤投与関連



迅速なケア介入を目指し資格を取得  
スキルを活かし看護の質を上げる

1  
年目



### 看護を通じて地域貢献したい！

加古川市出身なので当院は身近な存在でした。入職の決め手は、看護を通じて地域に貢献したいと思ったことと、急性期病院のためさまざまな事例が学べると思ったことです。研修で印象深かったのは急変対応を学ぶ内容です。1年目の看護師が集まり、グループでロールプレイングの演習を行いました。急変時の報告方法や看護師の役割について理解が深まったと実感しました。私の所属する病棟は診療科目が5科と多いため、多様な事例を学べることができます、やりがいを感じています。今の課題は日々の業務でのタイムスケジュール管理です。優先順位に悩むこともありますが、周りの先輩やプリセプターのサポートで安心して業務に取り組めています。

先輩からのメッセージ

# 未来のあなたへ

5  
年目

チームリーダー

### 教育支援が充実しています

看護教育支援室という独立した部署で勤務しています。主に新人教育を担当しており、社会人として、専門職として成長するための継続的な教育とサポートを行っています。具体的には年間教育計画の作成、集合研修の企画・運営を行い、新人が知識や技術を実践に結びつけることができるよう実践的で楽しい研修を心がけています。また、部署の新人教育担当者と連携を取り助言や支援を行っています。成長と一緒に喜び、気軽に相談できる存在でありたいと思っています。



教育担当  
副師長

### 誰からも頼られる看護師になりたい

私は所属する病棟のチームリーダーをしています。患者さんに質の高い看護を提供でき、チーム全体が円滑に運営できるように調整役を行っています。役割は医師との橋渡し役やスタッフの相談役、他病棟との連携、病棟全体の業務改善の提案など多岐にわたります。毎月開催されるリーダー会では、情報共有や提案を行い、働きやすい環境を整えています。将来的には、幅広い診療科や様々な状況に対応できるジェネラリストになりたいと考えています。5年目になると先輩・後輩の両方から相談を受ける場面が増えています。誰からも声をかけられやすいような雰囲気を意識し、もっと頼られる看護師へ成長したいと思います。



### 子育て支援が充実しています

3人の子育てをしながら勤務しています。それぞれ1年半ほど産休・育休を取得して復帰しました。現在は外来3に所属しており、救急外来、血管造影室、内視鏡室をローテーションしています。外来3は子育て中のスタッフが多く、先輩ママナースも多いので、相談できて働きやすい環境です。また、当院は24時間対応の院内保育や病児保育があり、子育て支援が充実しています。ライフステージに合わせて異動希望を出すことも可能で、長く働きながらキャリアアップできる環境です。

ママ  
ナース

### 福利厚生など

#### 休暇について

- 年間休日 127 日以上  
(取得必須となる有給休暇5日分含む)
- 特別休暇  
健康増進休暇、結婚休暇 等
- 年次有給休暇20日
- 介護休暇あり

#### 手当について

- 住居手当
- 通勤手当
- 扶養手当
- 時間外勤務手当
- 看護職員等待遇改善手当、専門医療業務手当、ベースアップ加算手当 等

#### 加古川市民病院機構 互助会

職員で構成する互助会制度で、年間を通じて様々な活動を行っています。

- 福利厚生俱乐部への加入
- 職場親睦会支援金
- 選定療養費補助金
- リフレッシュ休暇支援金
- サークル活動助成 等

#### 施設について

- 職員食堂
- 職員駐車場
- コンビニ
- カフェ 等



### 予育て支援について

#### 出産・育児に関する休暇や休業制度

- 妊娠中の休暇
- 産前・産後の休暇
- 出産補助休暇
- 育児休業
- 育児参加休暇
- 育児部分休業
- 育児時間休業制度
- 出生時育児休業(産後パパ育休) 等

#### 院内保育

職員が安心して子育てと仕事が両立できる環境として、以下の院内保育が整備されています。

### きらきら保育園



保育日: 24時間365日

定員数: 55名

対象年齢: 生後57日目～未就学児

一時保育: 有



※院内保育園の他、病児保育も実施しています。

### もっと詳しく当院を知りたい方へ

#### インターンシップ

平日 13:00～16:30

#### 病院見学会

第1・3・5 水曜日 14:00～16:00

#### WEB面談会

第2・4 水曜日 16:30～17:00

詳細はこち  
ら



# 暮らす 加古川

心地よさと安心感。  
私たちが住み、働く街。



加古川朝市



コウノトリが  
飛来するのどかな  
田園風景



八幡町田園

日本陸連公認の  
フルマラソンコースで  
ジョギングやウォーキングに  
利用できます



加古川みなもロード



みとろの丘  
フルーツパーク



鶴林寺



平莊湖水鳥公園



別府みなと緑地

LINE公式  
アカウント  
お友達募集中!

