

質問回答書

2026 年 7 月 3 日

「地方独立行政法人 加古川市民病院機構 勤怠管理システム更新業務」 事業者募集における質問事項について、次のとおり回答します。

記

1. 事業者募集要項の内容について

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
1	5	13	(2)	④		プレゼンテーションについて、プロジェクトの使用及び製品の画面投影は可能でしょうか。可能な場合、プロジェクト機器は貴機構よりお借りすることは可能でしょうか。	参加資格確認通知書に記載のとおり、こちらで用意します。

2. 仕様書の内容について

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
1	1	1	(5)			過去実績データについては必要な月次集計データのみを想定しておりますが、日別勤怠明細データの移行も必要でしょうか。	今年度稼働を想定していますので、年度集計に必要な項目についてはデータ移行が必要です。月次集計データのみで要件を満たすのであれば、必ずしも日別明細は必須ではありません。
2	1	1	(4)			更新予定のシステムとは CSV ファイルでの連携ができればよいでしょうか。	システムが未定ですが、一般的なデータ連携の見込みです。
3	1	1	(3)	①		①②③④の各システムは全て同一ネットワーク上で稼働しているのでしょうか？	①以外は同一ネットワークです。②③④のネットワークから①へは通信可能です。
4	1	1	(3)	②		①②③④の各システムは全て同一ネットワーク上で稼働しているのでしょうか？	①以外は同一ネットワークです。②③④のネットワークから①へは通信可能です。
5	1	1	(3)	②		打刻システムとはレコーダ及びレコーダ打刻を収集する仕組み全般と考えてよいでしょうか？	ご理解のとおりです。
6	1	1	(3)	③		①②③④の各システムは全て同一ネットワーク上で稼働しているのでしょうか？	①以外は同一ネットワークです。②③④のネットワークから①へは通信可能です。

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
7	1	1	(3)	④		①②③④の各システムは全て同一ネットワーク上で稼働しているのでしょうか？	①以外は同一ネットワークです。②③④のネットワークから①へは通信可能です。
8	2	2	(4)	④		「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」の最新版への順守とは、ガイドラインのうち具体的に対応を要求する内容を示して頂くことは可能でしょうか？	当該ガイドラインは、医療機関において全て順守する必要があります。医療情報システムに相乗りする本事業においては、それを十分に考慮する必要がありますので、関連する部分は必ず順守したうえでご提案ください。
9	2	2	(2)	③		スマートデバイスとはスマホ・タブレットのいずれでしょうか。	どちらも想定しています。
10	4	2	(8)	③	※3	クラウドサービス接続にあたり、ファイル連携に伴う貴機構内の中継サーバや各 PC の外部接続に伴うルーティング作業等が発生すると想定していますが、認識っておりますでしょうか。その場合、作業は貴院指定の業者様でよろしかったでしょうか。また、業者様の情報はご提供いただけますでしょうか。	ご理解のとおりです。ネットワーク設定変更作業及び費用については、当機構の導入保守を担っている、以下の業者と調整のうえご提案ください。 エフサステクノロジーズ株式会社 Fsas Technologies 西日本ビジネス本部 関西ビジネス統括部 兵庫エリア担当 糺 康睦 <y.tadasu@fujitsu.com>

3. 性能・機能の内容について

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
1	1	1	1	2		クラウドサーバへの接続に関わる回線は弊社側の手配想定でよろしかったでしょうか。その場合の通信方式は、IPsec-VPN（NTT フレッツ回線を利用したセキュリティ性の高いインターネット VPN を想定）で問題ないでしょうか。院内端末（事務系、HIS 系、スマートフォン/タブレット）、データ連携用の中継サーバについては、準備想定 of 同一回線を使用した接続でよろしかったでしょうか。その際に必要なルーティング作業等は貴機構指定の業者様の実施想定でよろしかったでしょうか。	ご理解のとおりです。回線については NTT の「フレッツ・VPN ワイド」であれば問題ありません。ネットワーク設定変更作業及び費用については、当機構の導入保守を担っている以下の業者と調整のうえ、ご提案ください。 エフサステクノロジーズ株式会社 Fsas Technologies 西日本ビジネス本部 関西ビジネス統括部 兵庫エリア担当 糺 康睦 <y.tadasu@fujitsu.com>

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
2	1	2	1	1		必要なライセンス数について教えてください。退職者を除く 2000 名まで登録可能なライセンスで問題ないでしょうか。3000 名まで登録可能なライセンスが必要でしょうか。	在職者として 2,000 名までを想定しています。
3	1	2	1	2		どのような項目管理を想定していますか？	勤務カレンダー、A・B 水準等の勤務管理上必要な事項に加え、CSV 出力時等に合わせて出力する項目を想定しています。
4	1	2	2	1		人事給与システム側のレイアウトに合わせる形で勤怠システム側でデータ変換を行う認識でよろしいでしょうか。人事給与システム側のレイアウトサンプルはご提示可能でしょうか。連携に際して人事給与システム側で設定が必要となる場合は協議の上、進めさせて頂く形でよろしいでしょうか。	現行の人事給与システムにおいては自動出力機能が無いため、受け入れ側システムとレイアウトを協議のうえ、データダウンロード機能において出力する予定です。
5	1	2	2	2		時間や時刻の連携フォーマット（形式）を教えてくださいませんか。	固定長のテキスト形式で、年月日、時刻、区分（出・退）、職員番号等です。
6	1	3	1	1		既存のタイムレコーダーまたは、IC カードリーダーで打刻とありますが、AMANO 製以外のレコーダーも利用されているのでしょうか。	既存のタイムレコーダーは AMANO 製のみですが、PC に接続している IC カードリーダーを使用しての打刻が利用可能であれば、提案をお願いします。
7	1	3	1	5		呼出は 1 日に最大何回発生しますでしょうか。	最大 3 回程度を想定しています。
8	2	4	1	9		具体例を教えてくださいませんか。	勤務カレンダーによって週起算日の変更を想定しています。
9	2	5	1	4		希望勤務の入力ができ、他と識別できること。→希望勤務の運用想定を教えてください。今回、勤務表作成システムとの連携を想定のため、勤怠管理システムでは連携された内容に対して、届け出申請によるシフト修正の運用を代案としてご提案想定なのですがよろしいでしょうか。	個人が該当月の勤務希望を入力し、それをふまえて所属長等が所属全体の勤務表を作成します。勤務表作成システムを利用する部署もありますが、今回のシステムのみで運用する部署もあります。基本的には、希望入力⇒予定作成⇒実績・変更を想定しています。要件を満たすご提案であれば問題ありません。
10	2	5	1	5		希望勤務の入力数の制限について、具体例を教えてくださいませんか。	特定の休暇、勤務それぞれに希望数制限が望ましいが、少なくともトータルの入力数に上限を設定できることが必要です。
11	2	5	1	11		チェック条件の具体例を教えてくださいませんか。	主に夜勤回数の制限と連勤のチェックを想定しています。

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
12	2	5	1	13		連続勤務の上限日数チェックとは、週 1 日休みの 12 連続勤務チェックのようなチェックでしょうか。	ご理解のとおりです。
13	2	5	2	2		50 種類以上の休暇の内、残管理が必要な休暇は何種類位ありますでしょうか。	現時点では 10 種類程度の想定です。
14	2	5	2	5		個人ごとの最大繰越数の管理について具体例を教えてくださいませんか。	かっこ書きの内容は削除します。
15	2	5	2	8		付与日数、取得日数、残日数以外に必要な項目を教えてくださいませんか。	他に予定として入力している日数が必要です。
16	3	5	2	16		具体例を教えてくださいませんか。	勤務形態により付与日数が異なる休暇について、期中に変更になった場合を想定している。
17	3	5	3	13		36 協定内容が異なるとのことですが、上限時間、回数等、どういった部分が異なるのか教えてくださいませんか。	職種、所属により、上限時間、回数が異なります。
18	4	5	6	8		他の時間と重複とありますが、定時時間と重複したような場合を想定されてますでしょうか。	所定時間や他の申請時間との重複を想定しています。
19	4	5	6	10		年 5 日の有休取得に関するチェックでしょうか。	ご理解のとおりですが、日数は設定で変更できることを想定しています。
20	4	5	6	11		休憩時間の取得判断について、現状、休憩時間は打刻にて管理されてますでしょうか。それとも本人申請でしょうか。	本人申請です。
21	4	5	6	12		実績でのチェックでしょうか。 また、チェックに関する閾値は全体共通でしょうか。	予定・実績の両方を想定しています。
22	4	6	4	7		個人別休暇簿からとありますが、届出の申請・承認状況が確認できればよいでしょうか。	問題ありません。
23	5	7	1	5		カスタマイズとありますが、項目並び順、名称変更等、どこまでの範囲を想定されてますでしょうか。	項目並び順、名称変更等を想定しています。
24	5	7	2	5		勤務表予定・実績表とは予実表のことでしょうか。	上下等で予定と実績が 1 枚で確認できる表を想定しています。

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
							す。
25	5	7	4	5		時間単位休暇も含めて管理されているのでしょうか。	基本的には、1 日、半日休暇ですが、時間有休の入力で、半日、1 日に該当する場合は含めます。ただし、本人が申請する際、それらのチェックにより、1 日、半日休暇に誘導できれば問題ありません。
26	6	8	1	3		停止後に再度利用されるようなケースはありますか。	基本的には無い想定です。
27	6	10	1	1		連携するファイルは 1 種類でしょうか。	2 種類となり、時間項目と回数項目に分かれています。
28	6	10	1	2		CSV ファイルでの連携で問題ないでしょうか。	CSV 形式で問題ありません。
29	6	10	1	4		連携レイアウトは 1 種類でしょうか。	2 種類となり、時間項目と回数項目に分かれています。
30	6	10	1	5		出力順等の変更とありますが、出力項目の並び替え（列の出力順変更）といった意味合いでしょうか。	ご理解のとおりです。
31	7	10	1	6		出力順（列）について、任意の形式（順番）で出力とありますが、出力項目の並び替え（列の出力順変更）といった意味合いでしょうか。	出力項目のデータレイアウト変更とのデータのソートを想定しています。
32	7	10	1	13		予定データのための連携を想定されてますでしょうか。	予定及び実績データを想定しています。
33	7	10	1	13		看護師勤務管理システム(別途選定)にて作成したシフトデータを勤怠管理システムに自動連携できること。→将来的に移行想定 の看護師勤務管理システムに別途連携可能とする認識でよろしかったでしょうか。	ご理解のとおりですが、現行システムとの連携も必須です。
34	7	10	1	14		勤務シフト情報とありますが、勤務記号マスタの意味合いでしょうか。	指定した期間の予定及び実績データを想定しています。
35	7	10	1	14		看護師勤務管理システムの CSV ファイルに合わせて勤怠システム側でデータ変換する認識でよろしかったでしょうか。また、勤怠管理システムから看護師勤務管理システムへの実績データ出力は必要でしょうか。また、看護師勤務管理システム側にも設定変更が	ご理解のとおり、看護師勤務管理システムからのデータを勤怠システム側でデータ変換が必要です。また、反対に実績データの出力も必要です。連携に関し、現行システムについては仕様変更無しの想定ですが、設定変更の可否については、連携先

No.	該当ページ及び番号					質問内容	回答
	ページ	番号	大項目	小項目	その他		
						必要となった場合は協議可能でしょうか。	業者にご確認ください。
36	7	10	1	15		勤務データについて、1 日に複数回の超過勤務があるばあい、時間外については日の合計時間だけでなく、明細データも必要でしょうか。	電子カルテ連携は、基本勤務シフトのみの連携で超過勤務の連携は不要です。
37	7	10	1	15		電子カルテ連携用に、指定した部署・日の勤務データを定期的に CSV 形式で自動出力できること。→電子カルテシステムが取込可能なレイアウトに勤怠システム側でデータ変換し出力する認識でよろしかったでしょうか。また、電子カルテシステム側に設定変更が必要となった場合は協議可能でしょうか。	ご理解のとおりです。連携に関し、現行システムについては仕様変更無しの想定ですが、設定変更の可否については、連携先業者にご確認ください。

4. その他質問について

No.	質問内容	回答
1	残業申請書の明細行は最低何行必要かご教示ください。	性能・機能に関する要件 5-3-9 に記載のとおり、5 件以上としております。
2	要求水準等に関する確認書の「仕様書および事業者募集要項に示したすべての要求水準を満たしていることを誓います」という内容について、要求水準確認リストに弊社が○をつけた項目についての確認という認識でよろしかったでしょうか。要求水準が満たせない項目があった場合、○をつけず、代替案を明記させていただく想定で問題ないでしょうか。	基本的には、文書のとおり「すべての要求水準を満たしている」ということを確認しています。代替案によって要求事項を満たせると貴社がご判断されているのであれば、○をつけていただいて問題ありません。
3	様式 7-2 要求水準確認リストの記載について教えてください。各シートに「提案内容」、「代替案での提案内容」の列がございいますが、要求水準は満たすが補足や制約等がある場合は、「提案内容」、「代替案での提案内容」の列に記載する形で問題ないでしょうか。	ご理解のとおりです。

以上